المملكة المغربية

وزارة التربية الوطنية
والتعليم العالي
وتكوين الأطر
والبحث العلمي

# فلاشات إخبارية

نشرة تواصلية شبه يومية تصدرها خلية الاتصال بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين بجهة فاس بولمان

العدد 271 20 يناير 2012

## المذكرة الاكاديمية رقم 3 بتاريخ 19 يناير 2012 : الموضوع: الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بأكاديمية جهة فاس – بولمان ونيابة صفرو

فتبعا لمقتضيات المرسوم والقرارين المشار إليهم في المرجع أعلاه، ونظرا لشغور بعض مناصب المسؤولية، تخبر إدارة الأكاديمية أنها ستفتح باب التباري لتقلد مهام المسؤولية في المناصب التالية:

| الأكاديمية / النيابة | المناصب الشاغــرة |
|---|---|
| مقر الأكاديمية | رئيس (ة) مصلحة الإشراف على مؤسسات التعليم الأولي والتعليم المدرسي الخصوصي |
| مقر الأكاديمية | رئيس (ة) المركز الجهوي لمحاربة الأمية والارتقاء بالتربية غير النظامية |
| مقر الأكاديمية | رئيس(ة) المركز الجهوي للتوثيق والتنشيط والإنتاج التربوي |
| نيابة صفــرو | رئيس (ة) مصلحة تدبير الموارد البشرية والشؤون العامة |
| نيابة صفــرو | رئيس (ة) مصلحة تدبير الحياة المدرسي |

1) فتح باب الترشيح:

يفتح باب الترشيح لشغل المناصب المذكورة أمام جميع الموظفين العاملين بالإدارة المركزية أو بالأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين أو بالنيابات التابعة لها والمتوفرين على الشروط النظامية المنصوص عليها في المرسوم أعلاه والراغبين في شغل أحد مناصب المسؤولية المعلن عنها أن يتقدموا بطلبات الترشيح للمناصب الشاغرة وذلك في حدود ثلاث إختيارات لكل مترشح .

2) ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

بطاقة الترشيح وفق النموذج رفقته.
سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني، وكذا المهام والوظائف التي زاولها.
نسخ من الشهادات العلمية والمهنية المحصل عليها مصادق عليها.
نسخة من آخر قرار للوضعية الإدارية للمترشح.
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح في شأن تدبير المصلحة المعنية وتطويرها والرفع من آدائها ( في أربع نسخ).

3) توجيه الملف:

يوجه ملف الترشيح عبر السلم الإداري إلى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين بجهة فاس – بولمان قبل 28 فبراير 2012 حيث لن يقبل أي ترشيح ورد بعد هذا التاريخ.

4) الانتقاء الأولي:

- تعمل لجنة جهوية مختصة، على دراسة ملفات الترشيح ومراقبة الشروط النظامية المنصوص عليها والقيام بالانتقاء الأولي للمترشحين الستة الأوائل على الأكثر، الذين سيجتازون المقابلات.

5) إجراء المقابلات:

- سيستدعى المترشحون الذين تم انتقاؤهم لإجراء مقابلات مع لجنة مختصة.
- توجه نتيجة أشغال اللجنة واقتراحاتها المشتملة على المترشحين الثلاث الأوائل لشغل هذا المنصب، إلى المصالح المركزية للبت فيها بصفة نهائية.

ونظرا لما لهذه العملية من أهمية بالغة، فالمرجو نشر فحوى هذه المذكرة على جميع من يعنيهم الأمر.

للإطلاع على ملف وبطاقة الترشيح يرجى زيارة الموقع الإلكتروني للأكاديمية المثبت أسفله